



Arbejdsmiljøteamet på Aarhus Universitetshospital har udviklet et dialogspil, som afdelinger, teams ellers andre arbejdsfællesskaber kan bruge, når der ønskes dialog om psykologisk sikkerhed og idégenerering af aktiviteter der kan øge den psykologiske sikkerhed.

De forskellige dele i spille kan tilpasses efter den tid og de behov i har.

Sådan spiller I:

Del 1: Selve spillet

Kig på det uddelte skema undervejs – for at sikre, at I etablerer, øger og fastholder en høj grad af psykologisk sikkerhed – i jeres gruppe.

1. Læg de 3 spilleplader ud på bordet mellem jer.

2. fordel kortene tilfældigt mellem jer.

3. Den første person vælger et kort, som han/hun synes er vigtigt - og læser det højt og fortælle om HVORFOR dette kort er vigtigt at få snakke om i teamet. Herefter gives kortet videre til næste person ved bordet, som nu giver sin mening om udsagnet til kende. Alle deltagere i gruppen skal have kortet og muligheden for at give sin mening til kende.

4. Når alle har haft kortet, beslutter I sammen, hvorvidt kortet skal ligge på grøn, gul eller rød spilleplade.

Grøn:

Grøn spilleplade er lig med det, som I er glade for – og ønsker mere af.

Rød:

Rød spilleplade er lig med det, som I vil forbedre.

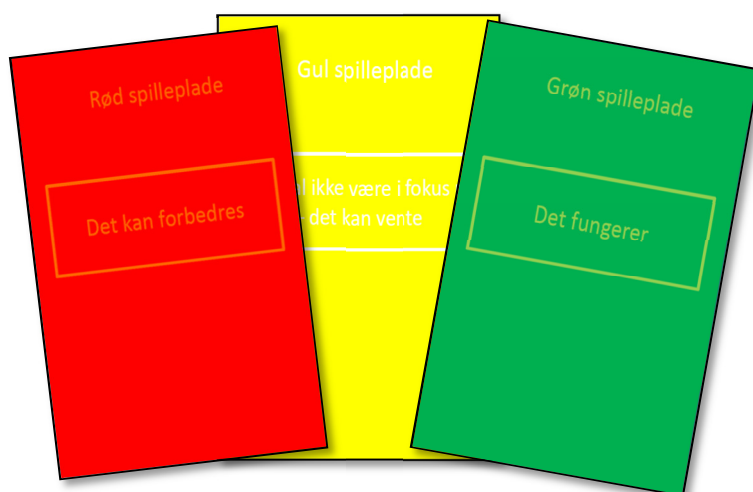
Gul:

Gul spilleplade er lig med det, som ikke skal være i fokus nu – og kan vente.

5. Når kortet er placeret, vælger næste person i gruppen et kort, og spillets punkt 3 og 4 gentages.

DET SKAL I BRUGE:

Tre spilleplader (en rød, en grøn og en gul) pr. gruppe samt spillekort med udsagn.



Del 2: Prioritering

6. Kortene fra gul spilleplade lægges væk, da I har besluttet, at de kan vente eller ikke er vigtigt.
7. Kortene fra grøn spilleplade lægges tilbage i kuverten – så I kan huske hvad der fungerer godt
8. Nu skal kortene fra rød spilleplade prioriteres. Spillepladerne fjernes, og kortene fra rød lægges ud på bordet foran jer.
9. Læg kortene fra rød spilleplade op i prioriteret rækkefølge, som I er enige om.

DET SKAL I BRUGE:

Kortene fra den røde spilleplade

Del 3: Løsninger og konkrete handlinger

10. Diskuter i gruppen, hvad man på de enkelte niveauer kan gøre for at forbedre det valgte område. Skriv forslagene til, hvad der kan gøres på de enkelte niveauer ind i OVAL-arket og noter, hvem der skal gøre hvad – og også gerne hvornår.

DET SKAL I BRUGE:

OVAL'en

OVAL-arket har fire felter, et for hver af OVAL'ens fire niveauer:

- Os selv: Den enkelte medarbejder
- Vi i gruppen: de forskellige teams
- Arbejdsmiljøorganisationen: Arbejdsmiljøgruppen, TRIO, LMU....
- Ledelsen: Funktionsledelsen, Afdelingsledelsen.....

11. Forbered jer på, hvordan I vil dele de vigtigste handlinger fra O + V + A + L med de andre i rummet. Disse skrives på en stor fælles A1 O-V-A-L

12. Hver gruppe får 2-3 minutter til præsentation i plenum og bedes forberede:

1. Et ting I oplever øger den psykologiske sikkerhed i afdelingen
2. En ting som I oplever nedbryder den psykologisk sikkerhed i afdelingen
-inkl. et handlingsforslag til hvad I bør gøre i afdelingen.