



Feedback-skema

Daglig, klinisk vejleder hhv. hovevejleder

Afdeling og dato:

Vejleders navn:

Stillingskategori:

Feedbackgivere:

Funktionen som daglig, klinisk vejleder	I høj grad / over forventet niveau	I passende grad / på forventet niveau	I mindre grad / under forventet niveau
Virker lægen motiveret?			
Prioriterer lægen tid til supervision og feedback?			
Sikrer lægen at supervision og FB foregår struktureret?			
Har lægen tilstrækkeligt kendskab til og anvender de obligatoriske kompetencevurderingsmetoder hensigtsmæssigt?			
Tilpasser læger FB til uddannelseslægens niveau?			
Lader lægen uddannelseslægen demonstrere egne færdigheder og planer?			
Stimulerer lægen til refleksion?			
Er den samlede performance tilfredsstillende?	Ja	Delvist	Nej

Hvad skal UAO/LO være særligt opmærksom på at formidle til lægen?

Funktionen som hovedvejleder	I høj grad / over forventet niveau	I passende grad / på forventet niveau	I mindre grad / under forventet niveau
Virker lægen motiveret for sin hovedvejlederfunktion?			
Prioriterer lægen tid til vejledningssamtaler?			
Strukturerer lægen vejledningssamtalerne?			
Har lægen tilstrækkeligt kendskab til uddannelsesprogram, Logbog.net mv.?			
Understøtter lægen hensigtsmæssig anvendelse af den individuelle uddannelsesplan, karriereplan mv.?			
Tilbyder lægen karrierevejledning?			
Følger lægen op på 360?			
Faciliterer lægen transfer fra kurser?			
Udviser lægen interesse og empati?			
Lytter lægen aktivt?			
Stimulerer lægen til refleksion?			
Spørger lægen ind til trivsel og evt. udfordringer?			
Holder lægen fokus på uddannelsesvejledning fremfor vejledning på konkrete kliniske opgaver?			
Bidrager lægen med FB på overordnet performance?			
Er den samlede performance tilfredsstillende?	Ja	Delvist	Nej



Hvad skal UAO/LO være særligt opmærksom på at formidle til lægen?
