



DSMU symposium 25. september 2017  
UKYL i den kliniske hverdag – oprør nedefra

**Brainstorm: Oprør nedefra – hvordan?**

- italesæt forbedring i uddannelse daglig
- som UKYL kommunikere med de andre yl - være bindeled
- UKYL er UAOs hørerør hos YL OG skal: Byde ind med forslag til ændringer, der formodes at forbedre læringen i afdelingen. Gøre opmærksom på hvor det halter
- YL-møder hvor alle kan komme med idéer som ukyl bringer videre
- Forventning og ansvar Organisering Ledelsesfokus Tydelig prioritering Intelligent uddannelse
- Søg viden andre steder i regionen
- Ukyl-møde med andre ukyl'ere fra samme hospital til at netværke og få inspiration
- Formalisering af initiativer
- Ikke være bange for at tage initiativer selvom man "kun" er reservelæge
- Gør drift til uddannelse.
- Synliggør, beskriv og stil krav
- Videreførelse af "staffetten" ved skift af UKYL
- Skab mening hos ledelsen. start småt tro på dine ideer. Som ung ved du noget de ældre ikke ved. Husk konteks
- Ukyl'en som en samarbejdspartner til UAO frem for en assistent. I stedet for at have små del-opgaver - tages ind i flere opgaver men med en anden indgangsvinkel
- Struktur for uddannelsesmiljøet.
- Tæt samarbejde med ledelsen, dvs. UAO & LO
- skal stillingen som UKYL slås op?

- undervisningsplanlægning
- Udbygning af UKYL- netværk også på øerne
  - centraliseret introduktionsudd. til nye UKYLER - skal have/ brug for UKYL netværksgruppe til sparring og erfaringsudveksling
- magtdeling sammen med vidensdeling. ansvarsdeling sammen med vidensdeling.
- vær bevidst om uddannelseskraft - tal med ledelsen, ukyl og UAO om HVORDAN dette kan iværksættes/gøres så småt, nemt og idiotsikkert som muligt
- små bitte forandringer ad gangen
- Frokostmøder med ledelsen.
- fælles kompetenceevaluering
- Engagement, inspiration, forberedelse, administration, rollemodel og kommunikation.
- Er UKYL platformen for oprør - eller er det en del af organisationen?!
- Tilgængelighed og selvevaluering.
- Kan vi afprøve det i lille skala?
- formulering af konkret mål
- strategisk udvælgelse
- Paladsrevolution
- Udbredelse af funktionsbeskrivelse for UKYL - og samle de gode eksempler på disse
- Sikre en god overlevering til den næste UKYL på min afdeling
- Sammen er vi stærkere - lokale UKYL netværk i en formaliseret ramme